

# U.S. MISSION – PARAGUAY

April 20, 2010

## MANAGEMENT NOTICE

**A: TODOS LOS EMPLEADOS – TODAS LAS AGENCIAS**

**ASUNTO: VACANCIA**

---

### **VACANCIA ANUNCIO NO. 09/10**

**ABIERTO A: TODOS LOS CANDIDATOS INTERESADOS**

**POSICION:** Jardinero – FSN 2/FP-CC

**FECHA DE APERTURA:** 20 de abril de 2010

**FECHA DE CIERRE:** 4 de mayo de 2010

**HORARIO:** Tiempo completo/40 horas por semana

**SALARIO:** Residentes: FSN-2 de la escala de Compensación Local. No residentes (Appointment Eligible Family Members - Familiares de funcionarios): FP-CC

**NOTA: TODOS LOS CANDIDATOS QUE NO SEAN FAMILIARES DE LOS EMPLEADOS ESTADOUNIDENSES OFICIALMENTE ASIGNADOS BAJO AUTORIDAD DEL JEFE DE LA MISION DEBEN SER RESIDENTES LEGALES EN EL PAIS O TENER EL PERMISO DE TRABAJO CORRESPONDIENTE PARA PODER POSTULARSE.**

La Embajada de los Estados Unidos de América en Asunción desea contratar un Jardinero para desempeñarse en la sección de Mantenimiento.

## **FUNCION BASICA DE LA POSICION**

El empleado desarrollará tareas de mantenimiento y reparación de las instalaciones eléctricas del edificio de la Embajada y residencias oficiales.

## **REQUISITOS NECESARIOS**

NOTA: Todos los candidatos deben justificar con información específica cada uno de los requisitos que a continuación se mencionan. *Los conocimientos y habilidades detallados abajo son los requeridos para el desempeño óptimo del trabajo.*

Se requiere:

- Título de estudios secundarios.
- Dos a tres años de experiencia como jardinero.
- Nivel III (dominio) de Español y Guaraní. Nivel I (rudimentario) de inglés.
- Se requiere un buen conocimiento de cómo plantar y cuidar las plantas y flores típicas. Debe ser capaz de utilizar todas las herramientas de jardinería.

## **CRITERIO DE SELECCION**

Ante candidatos igualmente calificados, los familiares de empleados estadounidenses asignados (AEFM) y los Veteranos de Guerra estadounidenses tendrán preferencia de nombramiento. Por lo tanto, es esencial que el candidato mencione los requisitos necesarios en la postulación.

## **CRITERIO DE SELECCION ADICIONAL**

1. La Oficina de Administración considerará casos de nepotismo/conflicto de intereses, disponibilidad de fondos, y estado de residencia al seleccionar el mejor candidato.
2. Los empleados actuales que estén en período de prueba no podrán postularse.
3. Los familiares de empleados estadounidenses asignados que estén actualmente empleados (Nombramiento FMA) no podrán postularse dentro de los 90 días de su nombramiento.
4. Los empleados actuales contratados bajo PSA (Personal Services Contract) que sean No-Residentes no podrán postularse a vacantes publicadas dentro de los 90 días de su nombramiento, salvo cuando la posición sea sin horario fijo (WAE).

## **PARA POSTULARSE**

Los interesados en postularse deberán enviar lo siguiente, de otra forma la postulación no será considerada:

1. Formulario de Empleo Federal (SF-171, o OF 612), **o bien** un currículum actual indicando educación, experiencia, nivel de idioma y conocimientos de acuerdo a los requisitos mencionados.

2. Los candidatos que reclamen preferencia por ser Veterano de Guerra deben proveer copia de formulario DD-214 junto a su postulación.
3. Cualquier otra documentación (por ejemplo, ensayos, certificados, premios, copias de títulos) que certifique la posesión de los requisitos listados más arriba.

### **ENVIAR POSTULACION A:**

Oficina de Recursos Humanos  
Av. Mcal Lopez 1776  
Asunción, Paraguay

### **DEFINICIONES**

1. **EFM (Eligible Family Member)**: designa a familiares mayores de 18 años mencionados en órdenes de viaje de un funcionario del Servicio Exterior, Servicio Civil o Uniformado asignado permanentemente en una Misión del Servicio Exterior o establecimiento en el exterior dentro de una Agencia del Gobierno de los Estados Unidos bajo autoridad del Jefe de Misión que no cumpla con la definición de AEFM abajo mencionada.
2. **AEFM (Appointment Eligible Family Member)**: es una clase de nombramiento que designa a familiares de funcionarios estadounidenses con derecho a ser contratados bajo Nombramiento FMA (Family Member Appointment) o TEMP (Nombramiento Temporario) siempre que reúna los siguientes requisitos:
  - a. Ser ciudadano de los Estados Unidos;
  - b. Ser cónyuge o hijo/a a cargo mayor de 18 años;
  - c. Figurar en las órdenes de viaje de los empleados del Servicio Exterior o Servicio Civil o Servicio Uniformado asignados permanentemente en una Misión en el exterior con una Agencia del Gobierno de los Estados Unidos bajo autoridad del Jefe de Misión.
  - d. No recibir una pensión del Gobierno de los Estados Unidos basado en una carrera dentro del Servicio Civil o Servicio Exterior.
3. **MOH (Member of Household)**: es una persona que 1) ha acompañado, pero no está en las órdenes de viaje de un empleado estadounidense del Servicio Exterior o Civil o Uniformado asignado permanentemente a una Misión del Servicio Exterior; 2) ha sido declarado por el empleado como parte de su familia ante el Jefe de la Misión; 3) Reside en el país anfitrión con el empleado.
4. **OR (Ordinarily Resident)**: ciudadano del país anfitrión o ciudadano de otro país con residencia permanente en el país anfitrión.
5. **NOR (Non-ordinarily resident)**: Son típicamente los AEFMs y EFM de los empleados del Servicio Exterior o Civil o Uniformados que tengan derecho a ser empleados bajo una escala salarial estadounidense, estén en las órdenes de viaje y bajo Autoridad del Jefe de la Misión, con permiso de residencia temporario, u otro personal que tenga privilegios e inmunidades diplomáticas.

**FECHA DE CIERRE PARA ESTA POSICION: 4 DE MAYO DE 2010**

*La Misión de los Estados Unidos de América en Buenos Aires, provee igualdad de oportunidades y un trato justo y equitativo en el empleo de todas las personas, independientemente de su raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, discapacidad, afiliación política, estado civil e inclinación sexual. El Departamento de Estado se esfuerza por alcanzar la igualdad de empleo en todas las operaciones relacionadas con el personal, a través de continuos programas que tienen por objetivo realzar la diversidad.*